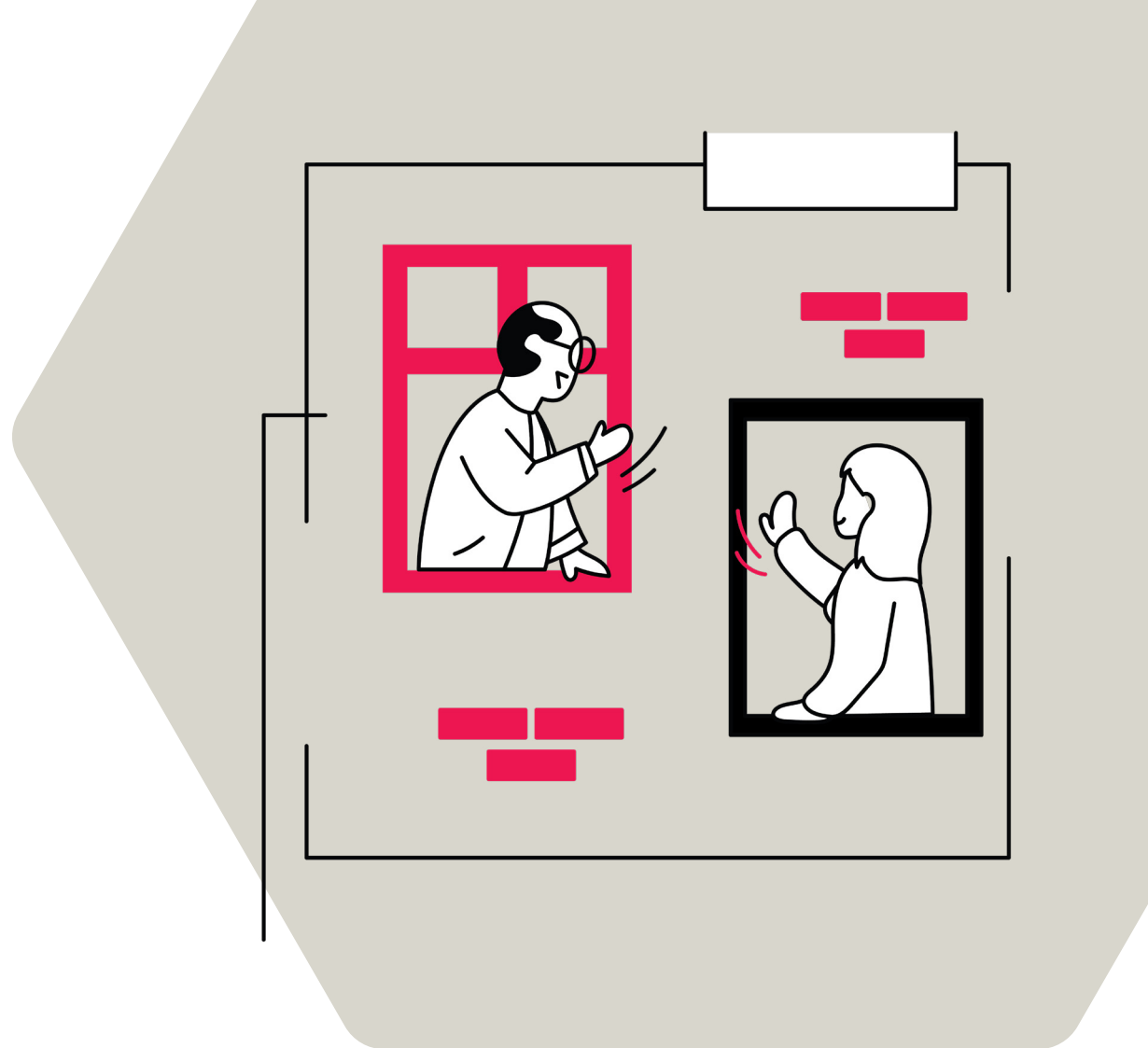


Verander van perspectief

Een aanvraagformulier voor
job shadowing in onderwijs

Handleiding



Verander van perspectief is een voorbeeld van een aanvraagformulier voor leraren die aan 'job shadowing' willen doen in de organisatie (bv. binnen het schoolbestuur, scholengemeenschap of -groep). Onder job shadowing verstaan we het meelopen met een collega om diens professionele activiteiten en werkcontext te observeren, en zo een andere functie, afdeling en/of school binnen de organisatie beter te leren kennen. In het aanvraagformulier moet de aanvrager gerichte vragen beantwoorden met betrekking tot diens doelen en de concrete organisatie van het schaduwen. Zo kan het traject concreet vormgegeven worden, in de eerste plaats in overleg met de schoolleider (en andere betrokkenen binnen de organisatie, zoals HR-dienst)..

Aanleiding

Verander van perspectief is ontworpen voor scholen die hun medewerkers willen uitnodigen en stimuleren om eens 'over het muurtje' te gaan kijken en te leren. Job shadowing kan ingezet worden als professionalisering (een manier om je als leraar te ontwikkelen, om iets te leren van de persoon die je schaduwt), maar ook als oriëntering (een manier om een nieuwe job, taak of werkplek en mogelijke loopbaanperspectieven te verkennen). Wanneer je voelt dat sommige medewerkers baat zouden hebben bij interne mobiliteit ([zie tool De kracht van interne mobiliteit](#)), maar de drempel voor hen te groot is om de stap te wagen, dan kan het aanmoedigen en faciliteren van job shadowing hen helpen om de drempel te overwinnen.

Doelstellingen

- Schoolleiders of besturen faciliteren job shadowing voor hun medewerkers.
- Schoolleiders of besturen krijgen zicht op de behoeften/wensen m.b.t. job shadowing bij hun medewerkers.
- Schoolleiders of besturen nodigen medewerkers uit om een andere functie/ rol in het kader van hun eigen loopbaan te verkennen.
- Schoolleiders of besturen nodigen medewerkers uit om een andere werkcontext/ werkplek in het kader van hun eigen loopbaan te verkennen.

Link met aantrekkelijk werkgeverschap

Verander van perspectief vertrekt vanuit het geloof in de meerwaarde van (interne) mobiliteit in onderwijs. Het is goed om af en toe stil te staan bij de vraag of je in je huidige job of op je huidige werkplek nog ten volle presteert en/of floreert, en of je werk (nog steeds) voldoende aansluit bij je wensen, behoeften en loopbaanperspectief. Wanneer dit niet optimaal zit, zou het kunnen dat veranderen van job of werkplek een nieuwe impuls kan geven aan jouw presteren en werkgeluk. Via job shadowing krijg je de kans om dit idee alvast te verkennen.

Werkwijze

Hoe?

Het aanvraagformulier 'Verander van perspectief' is kant-en-klaar om te gebruiken. Een eerste deel bestaat uit vragen om de aanvraag te concretiseren, een tweede deel bestaat uit afspraken met betrekking tot job shadowing. Het is zinvol om in detail door beide onderdelen te gaan zodat het aanvraagformulier helemaal **aansluiten bij jullie visie** op job shadowing en de mogelijkheden en ondersteuning die jullie hiertoe willen bieden. Je kan het formulier dus gerust aanpassen en naar je hand zetten. Via Google of Microsoft FORMS kan je een digitale versie aanmaken, om het werken met ingevulde papieren te vermijden.

Wanneer je met Verander van perspectief **aan de slag** wil gaan, is het belangrijk om **op voorhand** helder te hebben **hoe** je job shadowing mogelijk wil maken in je organisatie. Volgende vragen kunnen hierbij helpen:

- Wat is voor jullie de belangrijkste reden om job shadowing mogelijk te maken en te stimuleren?
- Wie komt in aanmerking om job shadowing aan te vragen? Wil je vooral ervaren leraren die al een hele tijd hetzelfde doen in beweging krijgen of wil je het breder opentrekken?
- Ga je werknemers gericht aanspreken en aanmoedigen of nodig je iedereen (die in aanmerking komt) vrij uit om zich aan te dienen?

- Verzamel je op voorhand mogelijke job shadow-plaatsen waaruit gekozen kan worden of laat je dit open en ga je op zoek op basis van een concrete aanvraag?
- Welke ondersteuning voorzie je? Is er iemand die dit coördineert? Stimuleer je reflectie tijdens en na het schaduwen? Op welke manier?
- Welke timing hou je aan? Moeten de aanvragen op een bepaald moment binnen zijn of laat je dit open?
- Hoeveel dagen schaduwen sta je toe?
- ...

Vooraleer je het aanvraagformulier verspreidt is het belangrijk dat medewerkers goed op de hoogte zijn van **waarom** jullie als organisatie willen inzetten op job shadowing en hoe jullie dit willen organiseren en ondersteunen. Voorzie hiertoe heldere communicatie die inspireert en motiveert.

Meer lezen?

- De Vos, A. (2016). *Loopbanen in beweging: 10 wegwijzers voor een duurzaam loopbaanbeleid*. Leuven: Acco.
- Van Den Ouweland, L., & De Greve, H. (2021). *Inspiratiegids job shadowing voor leiderschap in onderwijs. Wat? Waarom? Hoe?* Antwerpen: Karel de Grote Hogeschool. Te raadplegen via: <https://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestanden/13496.pdf>
- Van Den Ouweland, L., De Greve, H., & Boeve-De Pauw, J. (2021). *Job shadowing voor leiderschap in onderwijs. Wetenschappelijk rapport*. Antwerpen: Karel de Grote Hogeschool. Te raadplegen via: <https://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestand.ashx?nr=13495>